Приложение №1

к приказу №79 от 30.12.2021 г.

**Антикоррупционная политика**

муниципального автономного учреждения

 «Тосненский районный культурно-спортивный центр»

* 1. Общие положения
1. Антикоррупционная политика (далее-Политика) муниципального автономного учреждения «Тосненский районный культурно-спортивный центр» (далее - МАУ «ТРКСЦ», Учреждение) разработана в соответствии с положениями Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организационных мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.
2. Антикоррупционная политика МАУ «ТРКСЦ» является базовым документом, представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Учреждения».
3. Деятельность по противодействию коррупции в Учреждении осуществляется в соответствии с настоящей Политикой, Кодексом этики и служебного поведения работников МАУ «ТРКСЦ», Положением о порядке предотвращения и урегулирования конфликта интересов, Положением о сообщении работниками МАУ «ТРКСЦ» о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, порядке сдачи и оценки подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации, Порядком уведомления работодателя работниками МАУ «ТРКСЦ» о фактах обращения к ним в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, а также иными локальными нормативными актами Учреждения.

2. Основные принципы противодействия коррупции

в Российской Федерации

Противодействие коррупции в Российской Федерации основывается на следующих основных принципах:

1. признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
2. законность;
3. публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного самоуправления;

4) неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

5) комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;

6) приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;

7) сотрудничество государства с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами.

3. Цели и задачи внедрения Антикоррупционной политики

3.1. Цель Политики - разработка и осуществление разносторонних и последовательных мер, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Учреждения, формирование антикоррупционного сознания, характеризующегося нетерпимостью работников Учреждения к коррупционным правонарушениям.

3.2. Задачами Политики Учреждения являются:

1. определение основных принципов антикоррупционной деятельности в Учреждении;
2. формирование у работников единообразного понимания позиции Учреждения о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
3. минимизация риска вовлечения Учреждения и его работников, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность;
4. предупреждение коррупционных правонарушений и обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
5. формирование антикоррупционного корпоративного сознания; установление обязанности работников Учреждения знать и соблюдать

6) принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства;

7) создание стимулов к замещению должностей в Учреждении неподкупными лицами.

4. Понятия и определения, используемые

в Антикоррупционной политике

4.1 Коррупция:

а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных в подпункте «а» настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица;

4.2.Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

5. Основные принципы антикоррупционной деятельности

Учреждения

Принципами Политики Учреждения являются:

1) принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении повседневной деятельности, в том числе во взаимодействии с контрагентами, представителями органов власти, самоуправления, своими работниками и иными лицами;

2) принцип личного примера руководства. Руководитель и иные руководящие работники Учреждения должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением;

3) приоритет мер предупреждения коррупции и нравственных начал борьбы с коррупцией;

4) недопустимость установления привилегий и иммунитетов, ограничивающих ответственность или усложняющих порядок привлечения к ответственности определенной группы работников Учреждения, совершивших коррупционные проявления;

5) недопустимость ограничения доступа к информации о фактах коррупции и мерах Политики;

6) информирование и обучение. Учреждение открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящей Политики всеми контрагентами, и содействует повышению общего уровня антикоррупционной культуры работников путем информирования и обучения работников на семинарах-совещаниях, проводимых Учреждением.

6. Область применения Антикоррупционной политики и круг лиц,

попадающих под ее действие

6.1. Настоящая Политика предназначена для использования работниками Учреждения, ответственными за реализацию мер по противодействию коррупции, в части соблюдения принципов и требований настоящей Политики и ключевых норм применимого антикоррупционного законодательства.

6.2. Кругом лиц, попадающих под действие Политики, являются работники Учреждения, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

6.3. Принципы и требования настоящей Политики распространяются на контрагентов, а также на иных лиц в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из действующего законодательства.

7. Обязанности работников Учреждения, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

Работники Учреждения обязаны:

1) воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Учреждения;

2) воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Учреждения;

3) незамедлительно информировать непосредственного руководителя, лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в МАУ «ТРКСЦ», руководство Учреждения о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

4) незамедлительно информировать непосредственного руководителя, лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в МАУ «ТРКСЦ», руководство Учреждения о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Учреждения или иными лицами;

5) сообщить непосредственному руководителю, лицу, ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений в МАУ «ТРКСЦ», руководству Учреждения о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

6) работники не должны ограничиваться обязанностями и предписаниями настоящей Политики, а предпринимать иные рекомендованные и необходимые меры для ведения системной, полномасштабной и всесторонней работы по комплексному противодействию любым возможным коррупционным проявлениям в Учреждении.

8. Перечень реализуемых в Учреждении антикоррупционных

мероприятий

8.1. Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений:

1) разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников Учреждения;

2) разработка и внедрение положения о порядке предотвращения и урегулирования конфликта интересов;

3) утверждение формы и порядка заполнения Декларации конфликта интересов, Порядка проведения проверки сведений, содержащихся в Декларации конфликта интересов;

4) разработка и внедрение положения о сообщении работниками Учреждения о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, порядке сдачи и оценки подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации;

5) разработка и утверждение порядка уведомления работодателя работниками Учреждения о фактах обращения к ним в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

6) разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства;

7) разработка и утверждение иных локальных нормативных актов Учреждения по вопросам профилактики и недопущения коррупционного поведения.

8.2. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур:

1) введение процедур защиты работников Учреждения, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения, от формальных и неформальных санкций;

2) проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности, наиболее подверженных таким рискам, и разработка соответствующих антикоррупционных мер;

8.3. Работа по предупреждению коррупции в организации ведется в

соответствии с планом противодействия коррупции, утверждаемым в установленном порядке директором Учреждения.

9. Взаимодействие МАУ «ТРКСЦ»

с правоохранительными органами по вопросам противодействия коррупции

9.1. Взаимодействие Учреждения с правоохранительными органами по вопросам противодействия коррупции осуществляется при участии лица, ответственного за взаимодействие МАУ «ТРКСЦ» с правоохранительными органами по вопросам противодействия коррупции, назначаемого приказом директора Учреждения.

9.2. Учреждение принимает на себя обязательство сообщать в правоохранительные органы обо всех случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых Учреждению стало известно.

9.3. Взаимодействие Учреждения с правоохранительными органами по вопросам противодействия коррупции также осуществляется в форме:

1) оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении ими контрольно - надзорных мероприятий в отношении Учреждения по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

2) оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

10. Ответственность работников за несоблюдение требований Антикоррупционной политики

10.1. Учреждение и ее работники должны соблюдать нормы законодательства о противодействии коррупции.

10.2. Руководитель Учреждения и работники вне зависимости от занимаемой должности в установленном порядке несут ответственность, в том числе в рамках административного и уголовного законодательства Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики и иных требований действующего законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции.

11. Порядок пересмотра и внесения изменений

в Антикоррупционную политику

Пересмотр принятой Антикоррупционной политики может проводиться в случае внесения изменений в действующее законодательство, а также в целях совершенствования мер по противодействию коррупции.